

# 附件 1

## 雄安公司职业经理人选拔标准

任职资格		雄安公司			
		总经理	副总经理（负责市场营销）	副总经理（负责实施运营）	财务总监、副总经理（负责综合管理）
背景经验	学历背景	大学本科及以上学历			
	专业背景	自动化（自动化、智能装备与系统、工业智能）类、计算机类（智能科学与技术、空间信息与数字技术）等相关专业优先			财务管理类相关专业
	行业经验	3年以上软件和信息技术服务业，在行业内容具有一定的影响力和认可度			—
	管理经验	具有中型以上规模企业任职经历，在高级管理人员任职1年以上或3年以上承担市场营销职能的中层管理岗位任职经历。具备国有企业工作经验者优先最佳。	具有中型以上规模企业任职经历，具备中层以上岗位管理经验。具备国有企业工作经验者优先最佳。		具有中型以上规模企业任职经历，3年以上中层管理人员及以上工作经验。具备国有企业3年以上工作经历。
	业务经验	具备智慧办公、智慧城市、智慧交通等团队管理、市场营销经验。主导成功销售智慧办公、智慧城市、智慧交通等业务。	具备智慧办公、智慧城市、智慧交通等团队管理、市场营销经验。主导成功销售智慧办公、智慧城市、智慧交通等业务。	具备主导智慧办公、智慧城市、智慧交通项目实施及运维经验。	具备中级以上财务相关职称，熟悉资金管理、财务管理、税务管理等知识。
	年龄	年龄一般不超过 45周岁			
岗位知识	通用知识	1.熟悉国家宏观经济政策、方针和制度。 2.熟悉软件和信息技术服务业等相关知识，熟悉行业发展方向、把握行业竞争力发展趋势。 3.熟练掌握现代企业管理知识，对企业经营活动进行计划、组织、指挥、协调与控制。 4.熟悉雄安新区当地政策环境。			
	专业知识	熟悉智慧办公、智慧城市、智慧交通、市场营销等相关知识	熟悉智慧办公、智慧城市、智慧交通、市场营销等相关知识	熟悉智慧办公、智慧城市、智慧交通等相关知识	熟悉财务管理等相关知识
管理技能	1.战略促进：以战略发展目标为导向，制订业务规划，促进战略落实。 2.组织推动：贯彻落实公司制定的各项发展战略和决策，快速响应、组织实施并推动工作进展。 3.团队建设：重视团队梯队建设，以前瞻的眼光审视分管领域人才队伍的差距和建设趋势，并提出建设性的建议和思路。				
核心素质	1.捕捉商机：高度重视信息价值，时刻保持对信息的警觉，一旦发现重要信息，便迅速落实研究或利用，并跟踪其结果。 2.突破创新：不拘泥于传统做法，乐意接受改变，能够针对具体业务或管理流程等提出新颖的想法和思路，在商业模式等企业发展层面形成自己的突破性思路。 3.政治素养：有明确的政治方向、坚定的政治立场、清醒的政治头脑，富有政治敏锐性和政治鉴别力。				
限制性条件	1.曾因犯罪受过各类刑事处罚。 2.有犯罪嫌疑尚未查清或正在接受纪律审查的。 3.无民事行为能力或限制民事行为能力。 4.担任因经营管理不善导致破产清算企业的主要领导职务，并对该企业的破产负有个人责任的。 5.担任因违法经营被吊销营业执照企业的法定代表人，并负有个人责任的。 6.个人所负数额较大的债务到期未偿还，被列入失信被执行人名单人员，或信用评价不合格的。 7.有国家法律法规规定不得担任国有企业中高级管理人员的其他情形人员，均不得应聘。				