

## 中国铁建科学技术研究总院公开招聘岗位信息表

序号	招聘岗位	招聘人数	工作职责	任职资格
<b>研发团队类</b>				
1	智能装备	1+N	<p>1. 负责做好智能装备方向的科技研发与管理、科创交流与合作、产业孵化与发展、外事协调与沟通等工作；</p> <p>2. 负责研究智能装备领域的发展方向及趋势；</p> <p>3. 负责落实研究总院在智能装备方向的中长期发展规划及年度目标任务；</p> <p>4. 负责组建并带领项目团队开展自动或辅助建造的智能建筑机器人、检测监测运维机器人、装备制造机器人、人形机器人等智能装备的研发攻关及成果转化等工作；</p> <p>5. 负责智能装备项目的遴选、小试及中试等工作。</p>	<p><b>首席科学家（或中国铁建科学技术研究总院副院长）（1人）：</b></p> <p>1. 具有机械制造及其自动化相关专业全日制博士研究生学历，具有10年以上智能装备领域相关专业科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</p> <p>2. 承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步一等奖（排名前三）或中国专利金奖或以上奖励；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于3篇、授权发明专利不少于3项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于3部；</p> <p>4. 在智能装备领域有较高的理论水平、学术造诣、创新能力和影响力，熟悉智能装备产业的发展方向、趋势和产业现状，对智能装备市场敏锐；</p> <p>5. 有研发团队者优先，所研发的智能装备已取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</p> <p><b>团队研发骨干（N人）：</b></p> <p>1. 具有智能装备方向相关专业全日制博士研究生学历，具有3年以上智能装备领域相关专业科研或科研管理工作经历；</p> <p>2. 参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</p> <p>4. 在智能装备领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉智能装备产业的发展方向、趋势和产业现状；</p> <p>5. 具有海外经历者优先。</p>
2	新材料	1+N	<p>1. 负责做好新材料方向的科技研发与管理、科创交流与合作、产业孵化与发展、外事协调与沟通等工作；</p> <p>2. 负责研究新材料领域的发展方向及趋势；</p> <p>3. 负责落实研究总院在新材料方向的中长期发展规划及年度目标任务；</p> <p>4. 负责组建并带领项目团队开展高性能建筑材料、新型结构材料、高分子及其复合材料、高温耐蚀结构材料、轻质高强材料、结构陶瓷及其复合材料、纳米除锈防腐材料等新材料的研发攻关及成果转化等工作；</p> <p>5. 负责新材料项目的遴选、小试及中试等工作。</p>	<p><b>首席科学家（或中国铁建科学技术研究总院副院长）（1人）：</b></p> <p>1. 具有材料及相关专业全日制博士研究生学历，具有10年以上材料领域相关专业科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</p> <p>2. 承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步一等奖（排名前三）或中国专利金奖或以上奖励；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于3篇、授权发明专利不少于3项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于3部；</p> <p>4. 在新材料领域有较高的理论水平、学术造诣、创新能力和影响力，熟悉新材料产业的发展方向、趋势和产业现状，对新材料市场敏锐；</p> <p>5. 有研发团队者优先，所研发的材料已取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</p> <p><b>团队研发骨干（N人）：</b></p> <p>1. 具有材料及相关专业全日制博士研究生学历，具有3年以上新材料领域相关专业科研或科研管理工作经历；</p> <p>2. 参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</p> <p>4. 在新材料领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉新材料产业的发展方向、趋势和产业现状；</p> <p>5. 具有海外经历者优先。</p>

序号	招聘岗位	招聘人数	工作职责	任职资格
3	智慧运维  研发团队负责人	1+N	<p>1. 负责研究智慧运维领域的发展方向及趋势；</p> <p>2. 负责制定并落实研究总院在智慧运维领域的整体规划、研发策略及年度目标任务；</p> <p>3. 负责组建并带领项目团队开展铁路、城轨、高速、市政、城市等智能化的高效运营、实时监测、综合整治、安全维养、数字化改造等研究及成果转化工作；</p> <p>4. 负责项目质量管理，确保符合相关标准和规范；</p> <p>5. 负责对接客户需求，挖掘技术成果转化场景；</p> <p>6. 负责智慧运维项目的遴选、小试、中试及产业化等工作。</p>	<p><b>研发团队负责人（1人）：</b></p> <p>1. 具有全日制博士研究生学历，具备5年以上智慧运维相关科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</p> <p>2. 承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步二等奖（排名前五）或中国专利银奖或以上奖励；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于2篇、授权发明专利不少于2项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于2部；</p> <p>4. 具备丰富的智慧运维项目研发经验，特别是在项目管理、系统设计和实施方面有显著经验；</p> <p>5. 有研发团队者优先，研发项目已孵化产业且取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</p> <p><b>团队研发骨干（N人）：</b></p> <p>1. 具有全日制博士研究生学历，具有3年以上智慧运维相关科研或科研管理工作经历；</p> <p>2. 参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</p> <p>4. 在智慧运维领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉智慧运维产业的发展方向、趋势和产业现状；</p> <p>5. 具有海外经历者优先。</p>
4	节能环保  研发团队负责人+研发团队	1+N	<p>1. 负责研究节能环保领域的发展方向及趋势；</p> <p>2. 负责制定并落实研究总院在节能环保领域的整体规划、研发策略及年度目标任务；</p> <p>3. 负责组建并带领项目团队开展水污染治理及资源循环利用、废弃物及生活垃圾综合利用、矿产资源综合利用等研究及成果转化工作；</p> <p>4. 负责项目质量管理，确保符合相关标准和规范；</p> <p>5. 负责对接客户需求，挖掘技术成果转化场景；</p> <p>6. 负责节能环保项目的遴选、小试、中试及产业化等工作。</p>	<p><b>研发团队负责人（1人）：</b></p> <p>1. 具有全日制博士研究生学历，具备5年以上节能环保相关科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</p> <p>2. 承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步二等奖（排名前五）或中国专利银奖或以上奖励；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于2篇、授权发明专利不少于2项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于2部；</p> <p>4. 具备丰富的节能环保项目研发经验，特别是在项目管理、系统设计和实施方面有显著经验；</p> <p>5. 有研发团队者优先，研发项目已孵化产业且取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</p> <p><b>团队研发骨干（N人）：</b></p> <p>1. 具有全日制博士研究生学历，具有3年以上节能环保相关科研或科研管理工作经历；</p> <p>2. 参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</p> <p>3. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</p> <p>4. 在节能环保领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉节能环保产业的发展方向、趋势和产业现状；</p> <p>5. 具有海外经历者优先。</p>

序号	招聘岗位	招聘人数	工作职责	任职资格
5	海洋工程  研发团队负责人+研发团队	1+N	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责研究海洋工程领域的发展方向及趋势；</li> <li>负责制定并落实研究总院在海洋工程领域的整体规划、研发策略及年度目标任务；</li> <li>负责组建并带领项目团队开展海上风电基础、海上漂浮体、海洋护堤等研究及成果转化工作；</li> <li>负责项目质量管理，确保符合相关标准和规范；</li> <li>负责对接客户需求，挖掘技术成果转化场景；</li> <li>负责海洋工程项目的遴选、小试、中试及产业化等工作。</li> </ol>	<b>研发团队负责人（1人）：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具备5年以上海洋工程相关科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</li> <li>承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步二等奖（排名前五）或中国专利银奖或以上奖励；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于2篇、授权发明专利不少于2项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于2部；</li> <li>具备丰富的海洋工程项目研发经验，特别是在项目管理、系统设计和实施方面有显著经验；</li> <li>有研发团队者优先，研发项目已孵化产业且取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</li> </ol> <b>团队研发骨干（N人）：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具有3年以上海洋工程相关科研或科研管理工作经历；</li> <li>参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</li> <li>在海洋工程领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉海洋工程产业的发展方向、趋势和产业现状；</li> <li>具有海外经历者优先。</li> </ol>
6	MiC建筑	1+N	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责研究MiC建筑领域的发展方向及趋势；</li> <li>负责制定并落实研究总院在MiC建筑领域的整体规划、研发策略及年度目标任务；</li> <li>负责组建并带领项目团队开展MiC建筑的研发、设计、测试、优化及成果转化等工作；</li> <li>负责项目质量管理，确保符合相关标准和规范；</li> <li>负责对接客户需求，挖掘技术成果转化场景；</li> <li>负责MiC建筑项目的遴选、小试、中试及产业化等工作。</li> </ol>	<b>研发团队负责人（1人）：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具备5年以上MiC建筑相关科研或科研管理工作经历，具有正高级工程师职称；</li> <li>承担过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步二等奖（排名前五）或中国专利银奖或以上奖励；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于2篇、授权发明专利不少于2项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于2部；</li> <li>具备丰富的MiC建筑项目研发经验，特别是在项目管理、系统设计和实施方面有显著经验；</li> <li>有研发团队者优先，研发项目已孵化产业且取得显著经济效益者优先，具有海外经历者优先。</li> </ol> <b>团队研发骨干（N人）：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具有3年以上MiC建筑相关科研或科研管理工作经历；</li> <li>参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</li> <li>在MiC建筑领域有较强的理论水平、实践经验和创新能力，熟悉MiC建筑产业的发展方向、趋势和产业现状；</li> <li>具有海外经历者优先。</li> </ol>
<b>专业人才类</b>				

序号	招聘岗位	招聘人数	工作职责	任职资格
1	战略与科技情报人才	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责战新及未来产业科技战略研究；</li> <li>负责科技战略、产业政策、科技发展研究及科技成果情报搜集等工作；</li> <li>负责与国家、地方科技部门、相关行业学/协会、科研机构等的对接；</li> <li>负责做好科技信息咨询、高价值知识产权布局、重大科研项目申报、高水平科技成果评价等服务工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具备5年以上科技战略、科研或科研管理工作经历；</li> <li>参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</li> <li>熟悉国家及企业产业科技政策，具备较强的战略思维能力、科技情报洞察能力、对外交流能力及市场风险判断能力；</li> <li>具备优秀的职业操守和敬业精神，具备良好的心理素质，能承受较大的工作压力；</li> <li>具有海外经历者优先。</li> </ol>
2	科技管理人才	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责研究总院科研体系建设工作；</li> <li>组织开展前沿技术、关键技术、颠覆性技术研究；</li> <li>组织实施重大科研任务、开展科技创新交流与高端合作、建设科研设施平台；</li> <li>负责战新及未来产业科技课题立项、研发和成果管理；</li> <li>负责科技成果发掘、引进、管理、推广等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历，具备5年以上科研或科研管理工作经历；</li> <li>参加过省部级（央企总部级）及以上重大科研项目，并获得省部级（央企总部级）科技进步二等奖或中国专利银奖或以上奖励；</li> <li>工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇、授权发明专利不少于1项、主编或参编著作（包括标准规范）不少于1部；</li> <li>熟悉国家及企业科技管理政策，具备较强的科研能力、管理能力、沟通协调能力、技术识别及市场风险判断能力；</li> <li>具备优秀的职业操守和敬业精神，具备良好的心理素质，能承受较大的工作压力；</li> <li>具有深地空间研究经历者优先，主持过重大科研项目者优先，具有海外经历者优先。</li> </ol>
3	战新产业人才	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责战新产业发展方向及技术路线选择；</li> <li>负责战新产业标的、项目的筛选工作；</li> <li>负责对战新标的、项目的技术先进性、市场前景及团队进行评估及立项；</li> <li>负责战新标的、项目产业孵化过程中的预、决算及考核等管理工作；</li> <li>负责新产品中试、参与新产品小试工作；</li> <li>参与研发成果转化及跟踪市场推广情况等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历；</li> <li>具备5年以上人工智能、高端装备制造、新材料、新能源、节能环保、城市更新、海洋经济、深地空间、智慧运营等类似岗位工作经历，熟练掌握拟投资项目的行业、市场及政策动态，能够独立进行项目技术评估、产业风险分析等；</li> <li>熟悉国家和中国铁建科技成果转化相关政策，具备一定的法律财会、企业管理、商务谈判、融资对接等方面的专业知识和能力；</li> <li>熟悉科技成果商业化、产业化的全过程；能有效推进项目进程，监控投资项目的经营并及时提出业务拓展和管理改进的建议，熟悉项目管理；及退出流程；</li> <li>能够拓展项目渠道，建立战新项目资源库，具有成功的科技成果转化案例者优先；</li> <li>特别优秀者条件适当放宽。</li> </ol>
4	投资并购人才	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责对符合战新产业标准的项目、目标公司进行价值评估等工作；</li> <li>负责对投资并购标的、项目进行定性、定量分析，完成尽职调查报告；</li> <li>负责对外合作项目的策划、洽谈、实施和管理，包括专利购买、产业投资、产业并购等业务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有全日制博士研究生学历；</li> <li>具备5年以上类似岗位工作经历，具有政府招商部门、大型央企或会计师事务所、券商、AMC等金融机构的基金管理、财务尽调、交易支持(含估值等事项)等方面的工作经验；</li> <li>熟悉国家和中国铁建战新产业、投资并购及金融政策，长期服务于大型国有企业，熟练掌握投资并购工作流程；</li> <li>具备较强的投资并购和风险控制能力，具有成熟的项目管理经验，至少成功主导3个项目投资或并购项目落地，其中至少一个项目标的的不低于10亿元；</li> <li>具备较强的沟通协调能力，建立良好的社会关系、具有较好的社会资源；</li> <li>特别优秀者条件适当放宽。</li> </ol>

序号	招聘岗位	招聘人数	工作职责	任职资格
5	金融财务人才	1	1. 负责产业基金募集、金融政策研究、金融市场调研和开拓等工作； 2. 负责与国家、地方财政部门、金融机构及相关企业、科研院所等的对接； 3. 负责项目融资管理、客户关系维护、项目可行性分析、融资效益分析等工作； 4. 负责会计核算、资金管理、预算、成本费用及决算管理、内部控制及绩效管理工作。	1. 具有全日制博士研究生学历； 2. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于1篇； 3. 具备5年以上财政部门、金融机构或大型央企、上市企业财务、金融等类似岗位工作经历； 4. 持有注册会计师资格； 5. 熟悉产业基金、金融政策，熟悉财务体系建设、财务及税务管理，熟悉国家财经、审计相关法规； 6. 具备较强的融资能力、风险管控能力和沟通协调能力，具有良好的财政、金融等方面的社会关系、资源； 7. 特别优秀者条件适当放宽。
<b>战略咨询类</b>				
1	高级战略咨询师	1	1. 负责研究总院中长期发展战略规划的编制、分析评估、监督实施与动态调整； 2. 负责科技战略与产业政策研究，及时收集和分析重点产业领域的科技情况，为研究总院提供决策支持； 3. 负责战新产业、未来产业科技战略研究，及时收集和分析战新产业情报，定期开展铁建全系统战新产业布局分析，形成有关政策建议； 4. 以研究总院战略规划为依托，针对行业趋势、技术发展、竞争对手、标杆企业、标的企业等开展专项调研，为研究总院发展与决策提供有力支撑； 5. 依托自身并联合外部优势机构，为铁建全系统二级单位提供科技信息咨询、高价值知识产权布局、重大科研项目申报、高水平科技成果评价等公共服务。	1. 具有全日制博士研究生学历，具有10年以上战略咨询相关岗位任职经历，具有正高级工程师职称； 2. 有央（国）企、科研院所、龙头企业、咨询公司总部从事战略规划、行业研究或战略咨询任职、独立或带领团队完成重大战略咨询项目履历； 3. 承担过省部级（央企总部级）及以上重大战略咨询项目，并获得省部级（央企总部级）战略咨询类成果一等奖（排名前三）及以上奖励； 4. 工作以来以第一或第二作者发表EI及以上论文不少于3篇、主编或参编咨询类著作不少于3部； 5. 熟练掌握战略管理、市场调研、投资并购、计划管理等相关知识和工具，具备较强的战略思维能力和管理水平，较专业的分析判断、组织协调、沟通配合能力和行业洞察力； 6. 有一定工商管理、财务、法律知识者优先，有战略咨询智库者优先，具有海外经历者优先。
备注：（一）基本条件：1. 忠诚企业，勤勉敬业，坚持原则，担当尽责；2. 有较强的事业心和团队精神，有较好的人际交往能力和组织协调能力；3. 品行良好，诚实守信，作风严谨，廉洁自律；4. 身心健康，抗压能力强。（二）有下列情况之一的，不能参加本次公开招聘：1. 存在违背科研诚信行为的；2. 纪检、监察部门或司法机关正在立案调查的；3. 其他原因不适宜选拔聘用的。				